

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
**«Средняя общеобразовательная школа № 70»**  
 426054, г. Ижевск, ул. Школьная, д. 54, тел. 593-449

Выписка из  
 Положения об оплате труда работников  
 МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 70»  
 на 2023-2024 учебный год

#### IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

№п/п	Дополнительная работа	%
13	Реализация Положения о системе наставничества	До 50%
	Наставляющему	До 50%

4.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников Школы и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

№ п/п	Показатели и критерии эффективности работы	Оценка достижений
3.	<b>Уровень методической работы</b>	<b>20%</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в инновационной деятельности по программе развития учреждения;</li> <li>Обобщение опыта в форме проведения открытых уроков, публикаций, выступлений в методических объединениях, на педсоветах, курсах; участие в очных и заочных конкурсах профессионального мастерства, в проектной деятельности по направлению избранной темы</li> </ul>	10%  10%

4.3. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в организации, учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, учебную четверть, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

Учителя и другие сотрудники школы	- за разработку инновационных программ, учебников, методик и полученный положительный результат;	Надбавка	25%
-----------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	-----

Директор школы



Е.А.Филимонцева